

NIEUWE WIND WAAIT DOOR TECHNISCH INSTITUUT DON BOSCO BRUSSEL

DALEND LEERLINGENAANTAL KENTERT NA VERNIEUWING SCHRIJNWERKAFDELING

Het Don Bosco Technisch Instituut te Brussel (Sint-Pieters-Woluwe) herstelde enkele jaren terug de eer van zijn verouderde schrijnwerkdienst. De oppervlakte van de ateliers werd fors uitgebreid, moderne machines werden aangekocht en de filosofie van de school werd nieuw leven ingeblazen. De vernieuwingen legden de school geen windeieren. Het leerlingenaantal, dat voorheen dalend was, kent sinds enkele jaren terug een stijging.

Door Tilly Baekelandt

DON BOSCO

Het TI Don Bosco, een van de weinige bouwscholen in het Brusselse en oorspronkelijk één school, werd eind jaren 70 opgesplitst. De Franstalige afdeling telt grosso modo 750 leerlingen, de Nederlandstalige 190. De Franstalige afdeling omvat naast diverse andere niet-bouwgerelateerde afdelingen een bouwrichting: schrijnwerkdienst. Deze keuze werd – zoals in de Franstalige gemeenschap gebruikelijk is – gemaakt in overleg met de andere scholen.

DALEND LEERLINGENAANTAL GEKENTERT

De school kende in enkele jaren tijd een serieuze stijging inzake het leerlingenaantal (van 630 naar ongeveer 750 leerlingen, schrijnwerkdienst van 53 in 2005 naar 78 in 2009). Diverse beslissingen, zowel omtrent de pedagogische aanpak als de modernisering van de ateliers, liggen aan de basis hiervan.

Filosofie hersteld

Onderdirecteur Stéphane Allard legt uit hoe de nieuwe directrice,

Bernadette Devillé, de filosofie van de school nieuw leven inblies en ze ook werkelijk toepaste: "Drie punten staan centraal. Ten eerste de aanwezigheid van de leerkrachten tussen de leerlingen. Ik denk aan de speelplaats, de schoolpoort en dergelijke meer. Dit resulteert in een intenser contact tussen leraars en leerlingen. Ten tweede moeten we de leerlingen vertrouwen geven. Bij de start van het schooljaar druk ik hen op het hart dat ze in een goede school zitten. Een technische school is niet minderwaardig. We besteden veel zorg aan het engagement van onze leraars. Het zijn mensen die hun beroep heel goed onder de knie hebben én het zijn pedagogen. Ten derde proberen we er onze leerlingen ook van te overtuigen dat we wel degelijk vertrouwen hebben in hen, dat ze erkend worden. Deze drie aspecten hebben een grote discipline met zich meegebracht. Ook de reputatie van de school heeft er wel bij gevangen."

Uitgebreide en vernieuwde ateliers

Binnen een tijdspanne van drie jaar werd de oppervlakte van de ateliers met ongeveer 66% uitgebreid. Daar de afdeling reeds goed uitgerust



Vlnr.: Kevin Van Cortenberg (hoofd verkoop binnendienst Leitz en oud-leerling van Don Bosco): "Mijn basisopleiding heeft me in staat gesteld om me verder te ontwikkelen en te specialiseren" en Jean-Pierre Halleux (verantwoordelijke houtafdeling Don Bosco)

was met conventionele machines, werd met oog op de huidige evoluties besloten om een afdeling PVC-aluminium in te richten. Dankzij een eenmalige extra investeringsinspanning van het Brusselse Gewest kon de school voor haar diverse richtingen projecten indienen. Jean-Pierre Halleux (verantwoordelijke houtafdeling): "Hierdoor konden we via de firma Constant Philips een bewerkingscenter (PENPRO Control 7, New Vertongen) kopen, geëquipeerd met uitrusting van Leitz. Dankzij ons uitgebreid machinepark kunnen de leerlingen nu realiseren op maat van wat de industrie vraagt. Tijd is immers geld en de grote voordelen van deze machine zijn de snelheid en het feit dat de leerlingen zich kunnen aanpassen aan het professionele niveau." Kevin Van Cortenberg (hoofd verkoop binnendienst Leitz): "Het is heel belangrijk dat de leerlingen de machines waarmee ze in het bedrijfsleven werken, kennen. Onze firma probeert zich niet enkel op commercieel niveau, maar ook op educatief vlak te profileren. Wij organiseren eveneens, soms in overleg met het opleidingscentrum Hout, infosessies voor scholën en leraars."

SAMENWERKING ONDERWIJS-FABRIKANTEN

De school werkt reeds jaren samen met de firma Leitz. Bernadette Devillé (directrice): "De samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven moet een evidentie zijn. Het onderwijs moet overeenstemmen met de arbeidsmarkt. Voor ons is de basisopleiding echter ook heel belangrijk." Kevin Van Cortenberg is oud-leerling van de school en spreekt uit ervaring: "Het is mijn basisopleiding die me in staat heeft gesteld me verder te ontwikkelen. Het probleem waar onze firma immers voorstaat, is het vinden van mensen die commercieel én technisch aangelegd zijn. En dat is net het grote voordeel van de opleiding die ik hier gevolgd heb. Ik denk dat we noch in het ene noch in het andere uiterste mogen vervallen. Een jongere moet nog met de hand, maar ook met een moderne machine kunnen werken. Onze uitdaging bestaat erin om jongeren een brede opleiding te geven, zodat ze kunnen worden ingezet in het bedrijfsleven, en op de hoogte zijn van de actuele evoluties binnen het vak", besluit Stéphane Allard. □

De school besliste ongeveer vier jaar geleden, ingegeven door de evoluties binnen de sector, om de houtopleiding te diversifiëren met een afdeling PVC-aluminium

Bernadette Devillé (directrice Don Bosco): "Alles begint bij een goede basisopleiding die toelaat om verder te ontwikkelen"

Vlnr.: J.-P. Halleux, Kevin Van Cortenberg, Marcel Louis (werkplaatsverantwoordelijke), en Bernadette Devillé. Over de intentie vanuit politieke hoek om de duurtijd van de stage te verlengen: "Meer stages betekenen een grotere complexiteit en flexibiliteit inzake uurroosters. Hoe kunnen we het verlies aan uren voor theoretische vakken goedmaken?"

